***Tema: Rolul salariului în sistemul motivațional***

**Unitatea de învăţare:** *Importanța salarizării ca mijloc de motivare a angajaților*

**Finalitate modulară:** *Aplică metode eficiente de recrutare, selectare și motivare a personalului*

**Timp alocat:** 90 min

**Obiective operaţionale:** *La sfîrşitul activităţii didactice elevii vor fi capabili:*

1. *Să descrie formele de salarizare.*
2. *Să calculeze salariul brut și salariul net pentru un angajat.*
3. *Să planifice fondul de salarizare pentru propria afacere.*

**Tehnologie didactică**

***Metode:*** *Secvențe contradictorii, Sarcină algoritmizată*

***Forme de organizare a activităţii*:** *Activitate în perechi.*

***Resurse didactice***: *Fișe cu date, marchere pentru fiecare grup, sarcini pentru fiecare echipă.*

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| ***Etapele***  ***activității*** | ***Obiective*** | ***Demers acțional*** | ***Timp*** | ***Tehnologie***  ***didactică*** |
| ***Evocare*** |  | Împărțirea îngrupuri cîte 4-5 elevi, fiecărui grup îi sunt distribuite formele de salarizare și descrierea lor – formele sunt tăiate in fragmente (secvențe).  Sarcină:  *1. Timp de 7 minute, analizați formele de salariu tăiate în fragmente și atribuți fiecărei descrieri forma de salarizare potrivită.*  Profesorul distribuie formele de salarizare cu descrierea lor.  *2. Timp de 2 minute, comparați formele primite cu cele eleborate în echipă și formulați 1 întrebare de clarificare.*  *3. Fiecare echipă formulează 1 întrebare. Alte echipe răspund la întrebări, profesorul comentează și răspunde la întrebări dacă e cazul.* | *15 min* | ***Secvențe contradictorii*** |
| ***Realizarea sensului*** |  | Recompensa pentru munca efectuată de angajat este salariul, care are următoarea structură și elemente:   1. Salariul brut – totalitatea veniturilor obținute de salariat+contribuțiile sociale (impozit, fondul social, asigurare medicală) 2. Salariul net – parte din salariu după reținerea (impozit, fondul social asig. medicală ) 3. Citiți textul ce conține structura și elementele specifice salariului și discutați în perechi, marcând fiecare element cu   “v” (bifă) – element cunoscut și clar  “?” – elementul nu este clar, am nevoie de explicații sau exemplu   1. Fiecare pereche numește pe rînd cîte un element marcat cu semnul întrebării  * Profesorul nu explică imediat elementul, mai întâi întreabă ceilalți elevi dacă cineva a marca cu bifă elementul și poate da un exemplu.  1. Calculul salariului brut și net poate fi efectuat electronic prin intermediul unei formule de calcul în aplicația Excel.   Pentru a efectua calculele necesare, introduceți în câmpul marcat cu culoarea galbenă suma dorită a salariului brut care este la cifra 1 sau salariul net la cifra 2. Rezultatele vor fi afișate în câmpul (rezultate), cu indicarea contribuțiilor sociale.   1. Fiecare elev va proba modul de calculare a salariului prin intermediul aplicației Excel. | *35 min.* | ***SINELG***  *Copii de texte pentru fiecare pereche* |
| ***Reflecție*** |  | Sarcină:   1. *Determinați fondul de salariu anual pentru propria idee de afaceri* 2. *Calculați salariul mediu al unui angajat* 3. *Calculați fondul de salarizare* 4. *Calculați contribuțiile sociale și medicale* 5. *Calculați cheltuielile totale legate de salarizare*   Prezentarea echipelor  După fiecare prezentare profesorul intervine cu explicații adiționale. | *40 min.* | ***Sarcină algoritmizată*** |
| ***Extindere*** |  | *Sarcină: Determinați fondul de salariu in baza unui studiu de caz* |  |  |

***Tema: Rolul salariului în sistemul motivațional***

**Elementele salariului:**

Salariu brut

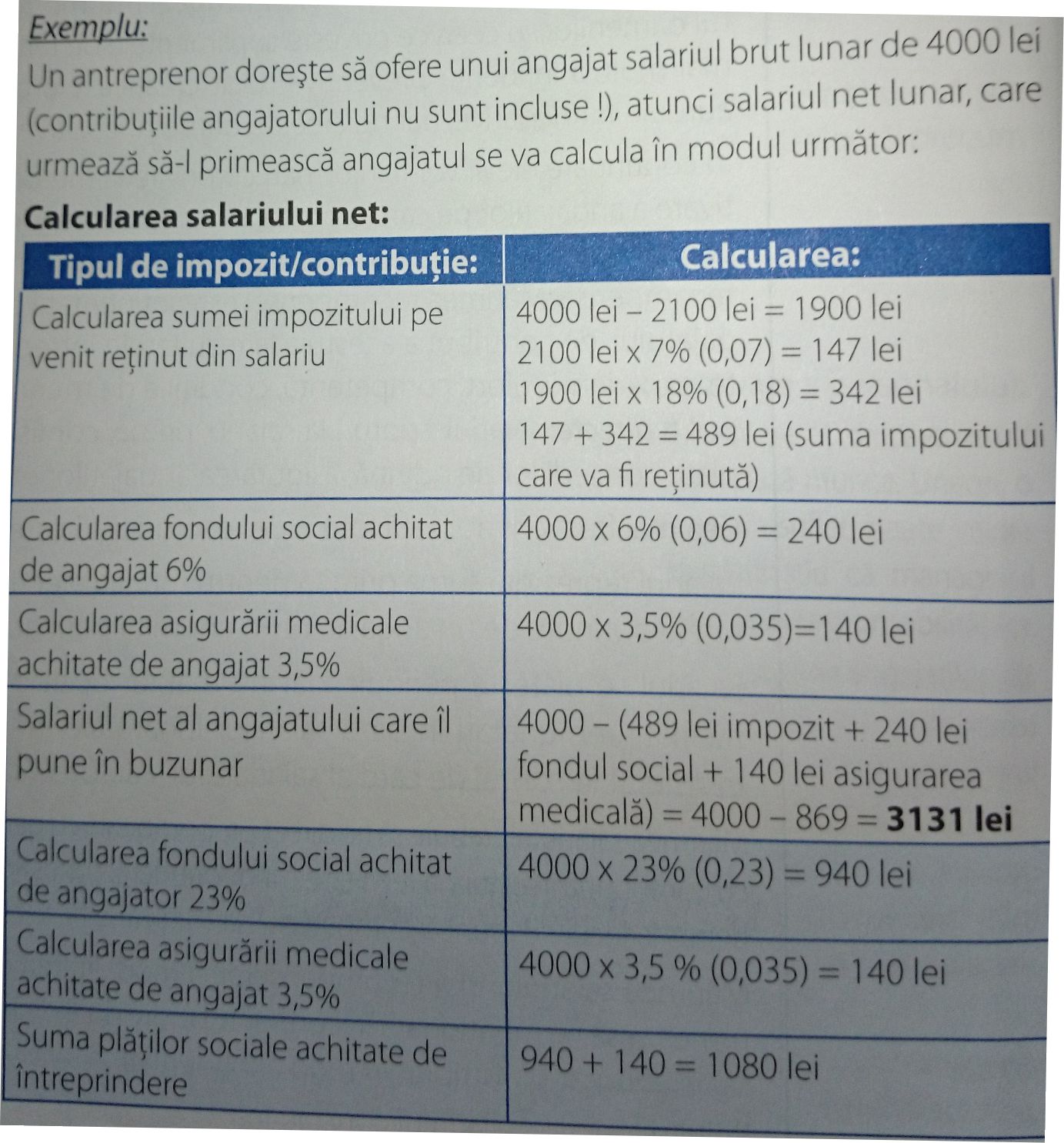
Salariu net

Impozit pe venit

Fondul social

Asigurarea medicală

Fondul de salariu

****

**Salariul în acord**

în funcție de volumul lucrărilor efectuate sau volumul producției fabricate. Pentru mai multă eficiență , se recomandă calcularea cu precizie a timpului necesar pentru fabricarea unui produs sau executarea unei lucrări, dar și efectuarea unui control riguros al calității pentru a nu permite sacrificarea calității în favoarea unei cantități mai mare de produse.

**Salariul în regie**

În funcție de timpul lucrat. Se aplică în cazul unor operații în care valoarea obiectului prelucrat este foarte mare, iar costurile non-calității sunt foarte înalte, forma respectivă de salarizare se aplică la activitățile periculoase, care necesită o grijă și o atenție maximă din partea executorului.

**Salariul mixt**

În funcție de îndeplinirea unor condiții tehnice, tehnologice, de organizare. Fiecare condiție presupune un tarif, după importanța pe care o prezintă volumul și calitatea producției. Plata este pentru efectuarea comenzii unei lucrări, nu doar pentru o singură operațiune.